



Harrison Assessments Solutions



Harrison Online Assessments als diagnostisches Verfahren – Das Besondere



Harrison gehört zu den wenigen „Job“- relevanten, multidimensionalen Diagnose Instrumenten mit hoher Akzeptanz und weltweiter Einsatzmöglichkeit.

Durch die Methode der Harrison Assessments können **Persönlichkeitsmerkmale wie Eigenschaften und Präferenzen, aber auch Fähigkeiten, Kompetenzen und Entwicklungspotenziale im Zusammenhang mit beruflichem Erfolg** verdeutlicht werden. Für einen **Job-Profil-Abgleich** stehen **über 6.000 Profile** aus unterschiedlichen Berufsgruppen und Industrien zur Verfügung.

Mit einem **kurzen Fragebogen (ca. 30 Minuten)** und einer einfachen Fragetechnik (**Forced Ranking**) ergibt sich ein klares Bild. Die Ergebnisse haben eine hohe Validität.

Teilnehmer bekommen tiefe Einsichten, die sich insbesondere durch die Darstellung im „**Paradox Graph**“ zeigen. Verdeutlicht wird die Dynamik des Verhaltens und die Wechselwirkungen unterschiedlicher Eigenschaften und Präferenzen im Ablauf eines Arbeitsprozesses. Auch **Verhalten unter großem Druck oder Stress** wird deutlich.

Mit **ca. 25 unterschiedlichen Berichtsformen** können **zielgerichtet und unternehmensspezifisch die wichtigsten, erfolgskritischen Themenfelder dargestellt werden**. Auch für die Teilnehmer gibt es umfassende Berichte, die wertschätzend klare Rückmeldung geben.

Harrison Online Assessments als diagnostisches Verfahren – Übersicht der Einsatzgebiete



Unser Ziel ist es, eine solide Grundlage für Ihre **strategische Personalplanung** und -**entwicklung** zu bieten. Wir verbinden betriebswirtschaftliche Aspekte und Prozesse mit kriterienbasierten Talent Management-Entscheidungen.

Harrison Online Assessments als diagnostisches Verfahren – Rekrutierung

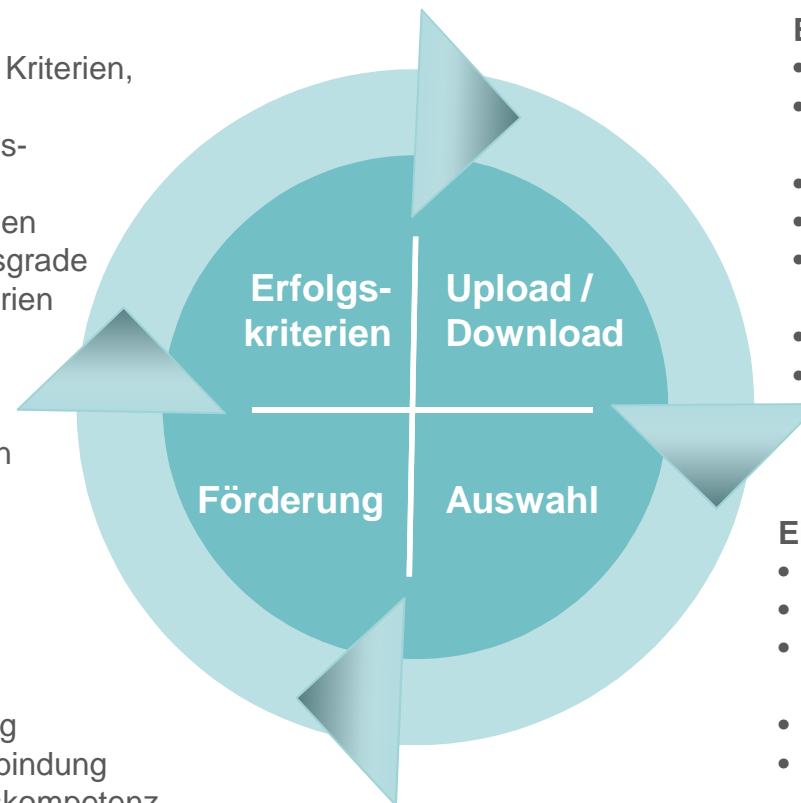


Anforderungsprofile

- Fachliche Fragen und Kriterien, richtig skaliert
- Notwendige Verhaltenskompetenzen
- Interessen, Motivationen
- Bedürfnisse / Freiheitsgrade
- Gewichtung aller Kriterien
- Optionale Einbindung externer / anderer Assessments
- Variierbar nach Region

Personalentwicklung/ Nachfolgeregelung

- Alternative Eignungen
- Potenzialanalysen
- Berichte zur Kompetenzentwicklung
- Berichte zur Personalbindung
- Berichte zur Führungskompetenz und Entwicklung



Bewerbermanagement

- Fachliches Online Assessment
- Persönlichkeitsfragebogen / Online Assessment
- Upload von Anschreiben und CV
- Statusverwaltung und Short Listing
- Alternatives Anforderungsprofil pro Suche
- Bewerber Login
- E-Mail Formulare für Kommunikation

Eignungsdiagnostik

- Differenzierte Eignungskennziffer
- Notizfelder zu allen Kandidaten
- Berichte zur fachlichen Profilabdeckung
- Interviewleitfaden + Interview
- Einstellungs-Empfehlung

Harrison Online Assessments als diagnostisches Verfahren – Methode



Harrison Assessments wurde 1990 von Dan Harrison mit der Vision gegründet, Menschen in ihrer Entwicklung zu unterstützen und Unternehmen zu helfen, Talente zu erkennen und zu entwickeln.

Dan Harrison ist der Erfinder und Entwickler der Harrison Methode inklusive der Paradox Technology™. Er ist Diplom Mathematiker und Diplom Psychologe, kommt aus der klinischen Psychologie und hat sich in den 80er Jahren auf die Organisationspsychologie konzentriert.

Heute ist Harrison Assessments in 30 Ländern vertreten und wird von Unternehmen wie Boeing, Cathay Pacific, NWM Life, Dole, Kroger, MasterCard, in Europa: Salomon, Faurecia, Valeo Group, B.Braun, Bofrost, Densply, Bertelsmann, Otto Group, TMD Friction, University of Notre Dame, Stiftung Warentest eingesetzt.

Die Fragebögen sind in **29 Sprachen** verfügbar. **Die Berichte** können in **18 Sprachen** erstellt werden.

Das System erfüllt alle gesetzlichen Bestimmungen der US-amerikanischen Equal Employment Opportunity Commission und der DIN 33430/ISO10667.

Kontakt



Andrea Rainals-Danner

MCG Talents Empowered GmbH
Kattjahren 8
22359 Hamburg

Fon +49 40 22 82 16 020

Mobil +49 151 19 10 2304

ad@talents-empowered.com

www.talents-empowered.com

Beatrix Bauckhage

MCG Talents Empowered GmbH
Oehlertring 42
12169 Berlin

Fon +49 30 120 59 800

Mobil +49 173 24 24 470

bb@talents-empowered.com

www.talents-empowered.com

